



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...งานการเจ้าหน้าที่...องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย.....

ที่...ขพ ๗๗๔๐๑/๑๒๘๖...วันที่...๗...พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม มีสมรรถนะสูง ในการปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านต่าง ๆ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวเจตนี องอาจ)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

(นายชิตติศ แสงไสย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

ความเห็น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

(นายอภิสิทธิ์ แดงประดิษฐ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหาดยาย



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๑.ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้		
๑	การกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล หาดยายโดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำ ปริมาณงานเสนอคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ในการกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้		
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นธรรมและความโปร่งใส	๑.ผู้บริหารการประกาศนโยบายและวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปี ให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ ๒.พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง (ผู้รับการประเมิน) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา ครั้งที่ ๑ แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม และครั้งที่ ๒ แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายนของทุกปี ๓.ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้		
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นธรรมและความโปร่งใส	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จ.ชุมพร ๕. การประชุม คณะกรรมการกลั่นกรอง พิจารณากลั่นกรองผล คะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐาน ประกอบการประเมิน และ เสนอความเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐานและความเป็น ธรรมของการประเมิน ๖. รายงานผลการ พิจารณากลั่นกรองให้ นายกฯ พิจารณาให้ ความเห็นชอบ ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีผล การปฏิบัติงานระดับ ดีเด่นให้ทราบในที่ เปิดเผย เพื่อยกย่อง ชมเชยและเป็นแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้		
๕	เลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้างมีความยุติธรรมไม่มีข้อ ร้องเรียน/ร้องทุก	๑.การคำนวณวงเงินที่ใช้ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงาน จ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนเงินเดือนครู และ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ๔. รายงานผลการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ เสนอให้นายกฯ ได้ พิจารณาเพื่อออกคำสั่ง ๕.ปรับปรุงข้อมูลรายการ อัตราเงินเดือนในระบบ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ๖. รายงานผลการเลื่อน ขั้นเงินเดือนให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้		
๖	จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๗	การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. มีประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยายมีช่องทางการร้องเรียนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๘	รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง	รับโอน น.ส.ชุตติกาญจน์ กลัดพันธุ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ม.ค. ๖๘	

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้		
๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย.๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๑๐	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่างๆ	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

๒.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	เงินเดือน	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ประเภทบริหารท้องถิ่น						
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๔๙,๔๓๐	๑	มีนครอง
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น						
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	-	ไม่มีนครอง
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๔๒,๘๐๐	๑	มีนครอง
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	-	ไม่มีนครอง
๕	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๓๖,๘๕๐	๑	มีนครอง
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหาดสำราญ	ต้น	๑	๐	-	ไม่มีนครอง
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านในกริม	ต้น	๑	๐	-	ไม่มีนครอง
๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประชาสุขวิทย	ต้น	๑	๐	-	ไม่มีนครอง
ประเภทวิชาการ						
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๔๕,๗๗๐	๑	มีนครอง
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๓๐,๗๗๐	๐	ไม่มีนครอง
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๒๓,๗๑๐	๑	มีนครอง
๑๒	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๒๙,๖๑๐	-	ไม่มีนครอง
๑๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชำนาญการ	๑	๒๗,๒๖๐	๑	มีนครอง
๑๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๓๙,๐๘๐	๑	มีนครอง
๑๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๒๗,๓๐๐	๑	มีนครอง
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๒๖,๕๐๐	-	ไม่มีนครอง
๑๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๓๓,๙๙๐	๑	มีนครอง
๑๘	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๓๗,๙๗๐	๑	มีนครอง
๑๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑	๒๙,๙๒๐	๑	มีนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	เงินเดือน	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๒๕,๒๗๐	๑	มีคนครอง
๒๑	ครู	คศ.๑	๑	๓๑,๕๒๐	๑	มีคนครอง
๒๒	ครู	คศ.๑	๑	๓๐,๗๓๐	๑	มีคนครอง
๒๓	ครู	คศ./คศ.๒	๑	๐	-	ไม่มีคนครอง
๒๔	ครูผู้ช่วย	-	๑	๐	-	ไม่มีคนครอง
ประเภททั่วไป						
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๒๘,๘๒๕	๐	ไม่มีคนครอง
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑๘,๔๘๐	๑	มีคนครอง
๒๗	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๒๗,๙๖๐	๑	มีคนครอง
๒๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๒๔,๘๒๕	-	ไม่มีคนครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๒๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๓๐,๐๔๐	๑	มีคนครอง
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๕,๕๑๐	๑	มีคนครอง
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๕,๔๖๐	๑	มีคนครอง
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๔,๔๘๐	๑	มีคนครอง
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๖,๘๐๐	๑	มีคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	เงินเดือน	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	๑	๑๒,๔๐๐	๑	มีคนครอง
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	๑	๑๒,๒๒๐	๑	มีคนครอง
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	๑	๙,๗๘๐	๑	มีคนครอง
๓๗	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	๑	๑๖,๓๖๐	๑	มีคนครอง
๓๘	พนักงานดับเพลิง	ผู้มีทักษะ	๑	๑๔,๑๔๐	๑	มีคนครอง
๓๙	พนักงานดับเพลิง	ผู้มีทักษะ	๑	๑๑,๓๘๐	-	ไม่มีคนครอง
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๗,๖๖๐	๑	มีคนครอง
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๙,๘๕๐	๑	มีคนครอง
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๗,๑๔๐	๑	มีคนครอง
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๗,๑๔๐	๑	มีคนครอง
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๕,๔๖๐	๑	มีคนครอง
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ผู้มีคุณวุฒิ	๑	๑๗,๐๒๐	๑	มีคนครอง
๔๖	พนักงานผลิตน้ำประปา	ผู้มีทักษะ	๑	๑๒,๕๗๐	๑	มีคนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป						
๔๗	นักการ	-	๑	๙,๐๐๐	-	ไม่มีคนครอง
๔๘	คนงาน	-	๑	๙,๐๐๐	๑	มีคนครอง
๔๙	ยาม	-	๑	๙,๐๐๐	๑	มีคนครอง
๕๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๙,๐๐๐	๑	มีคนครอง
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๙,๐๐๐	-	ไม่มีคนครอง
๕๒	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๓	๒๗,๐๐๐	๑	มีคนครอง
รวม			๕๔		๔๐	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบฯ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๘	๒๘	๑๗	๑๑
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๒	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๙	๑๙	๑๒	๗
- ประเภททั่วไป	๔	๔	๒	๒
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๗	๑
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	๖	๒
รวมทั้งสิ้น	๕๔	๕๔	๔๐	๑๔

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓. ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและ อบต. ระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น และ ระเบียบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของอปท.	✓	-	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มผู้นำ	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดการฝึกอบรม)	✓	-	๔๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๔	ประกาศพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๕	โครงการส่งเสริมนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน กีฬาระหว่าง อบต. อบจ. เทศบาล	✓	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๐ มี.ค.- ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘	
๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๗	โครงการวัดประชารัฐสร้างสุข : พัฒนา วัดตามแนวทาง ๕ ส. (กิจกรรมจิต อาสากิจกรรมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์)	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.ค. - ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๘	
๘	โครงการอบรมคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ปัญหา/อุปสรรค

ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ยังขาดแคลน บุคลากรทางด้านการดำเนินงานที่มีภารกิจความรับผิดชอบค่อนข้างหลายด้าน ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการให้สำเร็จได้ตามเวลาที่กำหนดซึ่งมีใช้งานด้านบุคลากรอย่างเดียว แต่ยังมีภารกิจในด้านอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการ รวมถึงการได้รับมอบนโยบายเร่งด่วนของอำเภอ จังหวัด ที่ต้องดำเนินงานควบคู่ไปด้วยกัน ด้วยเหตุนี้จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มศักยภาพ

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมบุคลากรควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน