



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยายกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานให้พนักงานครูในองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยายทราบก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบ
การประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครู สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มียอดประกอบประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบคะแนน
รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
(คะแนน ๗๐ คะแนน)

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ (คะแนน ๓๐ คะแนน)

๒. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
หาดยาย ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมี
เกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนดโดยอนุโลม

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผล
การปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิสิทธิ์ แดงประดิษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย