



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย โทร. ๐๗๗๕๐๖๖๒๒

ที่ ชพ ๗๗๔๐๑/๒๗๕

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินเชิงบวก และเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินต่อไป

ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการประกาศเผยแพร่ข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยายบนเว็บไซต์ อบต.หาดยายต่อไป

(นางกรวิภา ทักซิณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

(นางกรวิภา ทักซิณ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

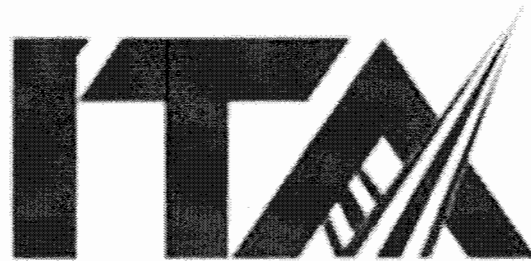


(นายอภิสิทธิ์ แดงประดิษฐ์)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย



แบบรายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล(Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการประเมิน	๑
เครื่องมือในการประเมิน	๑
หลักการพื้นฐาน ITA	๒
หลักเกณฑ์การประเมิน	๓
การประมวลผลคะแนน	๓
คะแนนและระดับผลการประเมิน	๓
ผลการประเมินตามเป้าหมายแผนแม่บท	๓
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย	๔
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด	๑๑
๓. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)	๑๒
๔. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน	๑๔
๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๗
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด Open to transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำหรับสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการเปิด ๒ ประการคือเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านประเมิน ITA ซึ่งการเปิดทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสในการนำไปสู่การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วนทั้งนี้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงาน งานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลคะแนนที่สูงขึ้นเท่านั้นแต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของคุณมิชอบในหน่วยงานของภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมายมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุง ระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

หลักการพื้นฐานของ ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส และ
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์การประเมิน

1. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IT	แบบวัด EIT	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุก คน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุก คน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

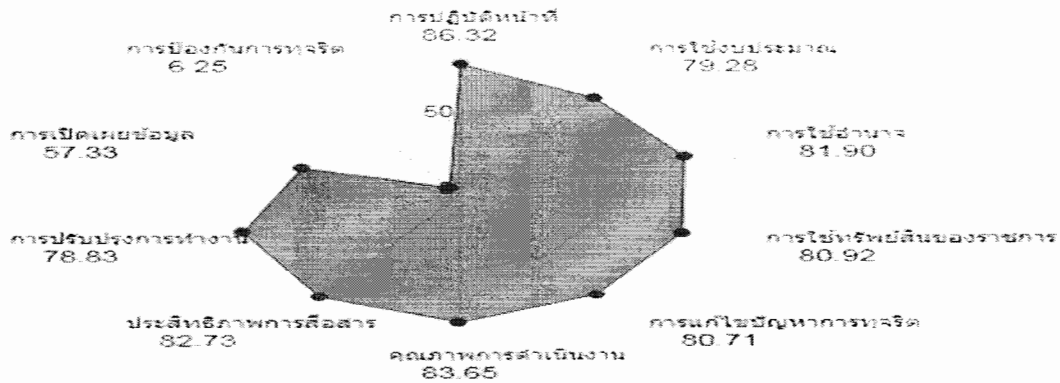
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

3. ผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2565 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ช่วงคะแนนมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.32
2	คุณภาพการดำเนินงาน	83.65
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.73
4	การใช้อำนาจ	81.90
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.92
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.71
7	การใช้งบประมาณ	79.28
8	การปรับปรุงการทำงาน	78.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	57.33
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑	โครงสร้าง	ไม่ปรากฏแผนผังโครงสร้างฝ่าย การเมือง (ฝ่ายการเมืองควรเพิ่มเติม ข้อมูล แสดงตำแหน่งที่สำคัญ เช่น นายกฯ รองนายกฯ เป็นต้น)	0.00
0๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่ปรากฏข้อมูลผู้บริหารฝ่าย ข้าราชการประจำ	0.00
0๓	อำนาจหน้าที่		100.00
0๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	ที่ปรึกษาพิจารณาให้คะแนนจาก URL แรก หัวข้อ "แผนพัฒนาท้องถิ่น"	100.00
0๕	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
0๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๘	Q&A	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล การฝากความคิดเห็น และติดต่อ สอบถาม ที่ปรากฏในหน้าเว็บ ไซต์ตาม URL ที่หน่วยงานจัดส่ง ในระบบ ITAS เป็นการสื่อสาร ทางเดียว	0.00
0๙	Social Network	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล เนื่องจากไม่สามารถเข้าถึง เครือข่ายสังคมออนไลน์ของ หน่วยงานได้ (ปรากฏข้อความ ลิงค์อาจจะเสีย หรือเพจอาจถูก ลบออกแล้ว)	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล หน่วยงานรายงานความก้าวหน้าใน รูปแบบจำนวนโครงการเชิงปริมาณ จากยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ ตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น ไม่ปรากฏ ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม รวมถึงรายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละ โครงการ ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม แผนดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน	๐.๐๐

๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี การปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐
-----	--	--	--------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการ		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	ไม่ปรากฏคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	๐.๐๐
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึง พอใจการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
๐๑๗	E-Service	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ปรากฏ การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี และบังคับใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูล รายละเอียดของแผน ประกอบด้วย ๑.)	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
		งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร ๒.) งบประมาณตามประเภทรายการใช้ จ่าย	
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	กรณีหน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๑๘ หรือเปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ ปรึกษาจะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้ คะแนนในข้อ ๐๑๙ ได้	๐.๐๐
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุรายเดือน	ไม่ปรากฏสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุในรูปแบบราย เดือน	๐.๐๐
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่มี ข้อมูลปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล		๑๐๐.๐๐
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่ปรากฏเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความ เสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๐.๐๐
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	กรณีหน่วยงานไม่ได้เปิดเผย ข้อมูลในข้อ 0๓๖ หรือ เปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ ปรึกษาจะไม่สามารถพิจารณา ตรวจให้คะแนนในข้อ 0๓๗ ได้	๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	กรณีหน่วยงานจัดทำ เอกสารในรูปแบบหนังสือ ประกาศ หรือสื่อ ประชาสัมพันธ์ แต่ยังไม่ มีการดำเนินการที่เป็น รูปธรรม เช่น การจัด กิจกรรม การประชุม ขับเคลื่อนนโยบาย ฯลฯ ยังไม่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรแก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ปรากฏแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	กรณีหน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลในข้อ 0๓๙ หรือเปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ปรึกษาจะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้ คะแนนในข้อ 0๔๐ ได้	๐.๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	ไม่ปรากฏรายงานผลการดำเนินการ	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	ประจำปี	ป้องกันการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ปรากฏมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กรณีหน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๔๒ หรือเปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ปรึกษาจะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ ๐๔๓ ได้	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ปรากฏช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแยกจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป	๐.๐๐
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่เป็นข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล เนื่องจากเป็นกิจกรรม/โครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		๑๐๐.๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล เนื่องจากไม่ปรากฏการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๑.๗๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้ผลคะแนนอยู่ในระดับ C (๖๕.๘๖ คะแนน)

$$\text{วิธีคิด} \text{ นำปี พ.ศ.๒๕๖๔} - \text{ปี พ.ศ.๒๕๖๕} = ๖๕.๘๖ - ๖๑.๗๙ = ๔.๐๗$$

$$๔.๐๗ / ๖๕.๘๖ \text{ คะแนน ปีพ.ศ. ๒๕๖๔} = ๐.๐๖$$

- ๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๕๒	๘๖.๓๒	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๒.๖๑	๗๙.๒๘	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๗.๔๕	๘๑.๙๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๓.๕๘	๘๐.๙๒	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๒๖	๘๐.๗๑	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๐๑	๘๓.๖๕	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๙๕	๘๒.๗๓	ลดลง
	๘. การปรับปรุงกระบวนการงาน	๗๙.๖๘	๗๘.๘๓	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๒๑	๕๗.๓๓	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๖.๒๕	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๖๕.๘๖	๖๑.๗๙	ลดลง
	ระดับการประเมิน	C	D	

- ๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุดคือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๖.๕๒ / ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๖.๓๒)

- ๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินที่เพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑) ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๗.๔๕ / ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๑.๙๐)

๔.๒) ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๓.๕๘ / ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๐.๙๒)

๔.๓) ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๘.๒๖/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๐.๗๑)

๕.) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับการประเมินลดลง คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๖.๕๒/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๖.๓๒)

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๔.๙๕/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๒.๗๓)

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงกระบวนการ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๙.๖๘/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๘.๘๓)

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๐.๒๑/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๕๗.๓๓)

๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๑๘.๗๕/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๖.๒๕)

๓. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๑.๗๙ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ครอบคลุมมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ดังนี้

ข้อ ๗ หน่วยงานควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล อินโฟกราฟิก ข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ ๑๒ หน่วยงานควรจัดการประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรจากทุกส่วนงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ การแสดงความคิดเห็น และทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก ๐๒๙, ๐๓๐)

ข้อ ๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจาก ๐๒๑) พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๒) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหา

พัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจาก ๐๒๓, ๐๒๔)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดี ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ดังนี้

ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ข้อ e๑๑ และ e๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนา ขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ๐๑, ๐๒, ๐๘ และ ๐๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่ ๐๑๑, ๐๑๔ และ ๐๑๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ ๐๑๘, ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๓ และ ๐๒๔

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ ๐๓๐, ๐๓๑ และ ๐๓๓

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๐๓๕, ๐๓๖, ๐๓๗, ๐๓๘, ๐๓๙, ๐๔๐ และ ๐๔๑

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๐๔๒ และ ๐๔๓

หน่วยงานต้องแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องและครบองค์ประกอบ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดูรายละเอียดคำอธิบาย และคำแนะนำเพิ่มเติม เป็นรายประเด็นตามข้อความ จากระบบ ITAS

๔. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) การใช้งบประมาณ มีคะแนน ๗๙.๒๘ ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุด	<p>-เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ด้วยการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล อินโฟกราฟิก ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>-จัดการประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรจากทุกส่วนงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ การแสดงความคิดเห็น และทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</p> <p>-จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงกระบวนการงาน	การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๗๘.๘๓ ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุด	<p>การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>- นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบบแสดงการวัดให้ผู้สอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยง	<p>- ดำเนินการจัดทำข้อมูลของตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ๐๑, ๐๒, ๐๘ และ ๐๙</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่ ๐๑๑, ๐๑๔ และ ๐๑๗</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	ไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<p>งบประมาณ ได้แก่ ๐๑๘, ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๓ และ ๐๒๔</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ ๐๓๐, ๐๓๑ และ ๐๓๓</p> <p>-ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารเพื่อใช้เป็นคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องและครบองค์ประกอบ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบบแสดงการวัดให้ผู้สอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๐๓๕, ๐๓๖, ๐๓๗, ๐๓๘, ๐๓๙, ๐๔๐ และ ๐๔๑</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๐๔๒ และ ๐๔๓</p> <p>ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารเพื่อใช้เป็นคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องและครบองค์ประกอบ</p>

๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) การใช้งบประมาณ มีคะแนน ๗๙.๒๘ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุด	<p>๑. การใช้งบประมาณ ต้องจัดประชุมพนักงานทุกส่วนงานได้ร่วมกันจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. ดำเนินเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางทางการสื่อสาร</p> <p>๓. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงกระบวนการงาน	การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๗๘.๘๓ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุด	<p>๑. การปรับปรุงกระบวนการทำงานต้องการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒. ต้องมีจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>๓. ต้องมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>รายงานผลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบบแสดงการวัดให้ผู้สอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<p>ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน คือ</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่</p> <p>ข้อ ๐๑ โครงสร้าง คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง ฝ่ายการเมืองควรเพิ่มเติมข้อมูล แสดงตำแหน่งที่สำคัญ เช่น นายก รองนายกฯ เป็นต้น)</p> <p>ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ</p> <p>ข้อ ๐๘ Q & A คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล การฝากความคิดเห็นและติดต่อสอบถาม ที่ปรากฏในหน้าเว็บไซต์ตาม URL ที่หน่วยงานจัดส่งในระบบ ITAS</p> <p>ข้อ ๐๙ Social Network คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล เนื่องจากไม่สามารถเข้าถึงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานได้ (ปรากฏข้อความลิงก์อาจจะเสีย หรือเพจอาจถูกลบออกแล้ว)</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		<p>ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน คือ</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่</p> <p>ข้อ ๐๑๑ รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน</p> <p>เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล หน่วยงานรายงานความก้าวหน้าในรูปแบบจำนวนโครงการเชิงปริมาณจากยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ไม่ปรากฏความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รวมถึงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>ตามแผนการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรการให้บริการ คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน</p> <p>เหตุผล : ไม่ปรากฏคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>ข้อ ๐๑๗ E-Service คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ ได้แก่</p> <p>ข้อ ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ปรากฏ การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี และบังคับใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูล รายละเอียดของแผน ประกอบด้วย ๑) งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร ๒) งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย</p> <p>ข้อ ๐๑๙ รายงานกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : กรณี หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๑๘ หรือเปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ปรึกษา จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนใน ข้อ ข้อ ๐๑๙ ได้</p> <p>ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <p>ข้อ ๐๒๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี ประจำปี คะแนน ที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุในรูปแบบรายเดือน</p> <p>ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบ ด้านข้อมูล ไม่มีข้อมูลปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		<p>ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่</p> <p>ข้อ ๐๓๐ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป</p> <p>ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบ ด้านข้อมูล ข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่ เป็น ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)</p> <p>ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูลเนื่องจาก เป็นกิจกรรม/โครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต		<p>- ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผย ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านทางการ ระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของ หน่วยงาน คือ</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่</p> <p>ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ครบ องค์ประกอบด้านข้อมูล เนื่องจากไม่ ปรากฏการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับ ความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการ บริหารจัดการความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน ทุจริต		<p>ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : กรณีหน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๓๖ หรือเปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ปรึกษาจะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนใน ข้อ ๐๓๗ ได้</p> <p>ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : กรณีหน่วยงานจัดทำเอกสารในรูปแบบหนังสือ ประกาศ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ แต่ยังไม่มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การจัดกิจกรรม การประชุมขับเคลื่อนนโยบาย ฯลฯ ยังไม่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ข้อ ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : กรณีหน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๓๙ หรือเปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ปรึกษาจะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ ๐๔๐ ได้</p> <p>ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต		<p>- ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน คือ</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่</p> <p>ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : ไม่ปรากฏมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การนำผลการการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน เหตุผล : กรณีหน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๔๒ หรือเปิดเผยไม่ครบองค์ประกอบ ที่ปรึกษาจะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ ๐๔๓ ได้</p>

จากการพิจารณาของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ผลการดำเนินงานและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้คะแนน ๖๑.๗๙ อยู่ในระดับ D ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย จึงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นเพื่อให้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ดังกล่าวให้ดีขึ้น ให้อยู่ในระดับ A โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยายมีการกำหนดกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้เป็นองค์กรโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตต่างๆ ดังต่อไปนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ พบว่า</p> <p>๑. พนักงานยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๒. หน่วยงานเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในระดับต่ำ</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจระเบียบเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณของ อปท. รวมถึงร่วมกันการแสดงความคิดเห็น และทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละสำนัก/กองร่วมกัน</p> <p>๓. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน รายปี</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส และรายปีงบประมาณ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์แผน / รายงานผลผ่านสื่อออนไลน์ทุกช่องทาง</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	<p>๑. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละสำนัก/กอง</p> <p>๒. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส และรายปีงบประมาณ</p> <p>๓. ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์</p>	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุง กระบวนการ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน พบว่า</p> <p>๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับต่ำ</p>	ตลอด ปีงบประมาณ		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. ขาดช่องทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูลที่เป็นการสื่อสารสองช่องทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาใช้บริการ</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร ทางออนไลน์ทุกรูปแบบ</p> <p>๒. จัดทำช่องทางการรับฟังความ คิดเห็นของผู้ที่มาใช้บริการบนเว็บ ไซต์ และช่องทาง Online</p>		<p>๑. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำสำรวจความพึงพอใจใน การให้บริการของกิจกรรม/ โครงการต่างๆ</p> <p>๒. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำรายงานสรุปผลความพึง พอใจในการให้บริการผ่านเว็บ ไซต์</p> <p>Facebook line บอร์ด/ป้าย ประชาสัมพันธ์</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p><u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พบว่า</p> <p>๑. ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของ แผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง</p> <p>๒. ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลผู้บริหารฝ่าย ข้าราชการประจำ</p> <p>๓. ไม่มีกระดานถามตอบ หน้าเว็บ ไซต์</p> <p>๔. ไม่มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร Social Network</p> <p>๕. ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบหกเดือนแรก</p> <p>๖. ไม่มีการเปิดเผยคู่มือ/มาตรฐาน การปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ไม่มีการเปิดเผยช่องทาง E- service</p> <p>๘. ไม่มีการเปิดเผยแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำข้อมูลแผนผังโครงสร้าง ฝ่ายการเมือง</p> <p>๒. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำข้อมูลผู้บริหารฝ่าย ข้าราชการประจำ</p> <p>๓. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำกระดานถามตอบ หน้าเว็บไซต์</p> <p>๔. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร Social Network</p> <p>๕. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบหกเดือนแรก</p> <p>๖. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำช่องทาง E-service</p> <p>๘. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)	๙. รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ๑๐. รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน ๑๒. รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๑๓. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ๑๔. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๕. ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น ๑๖. การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนรวมของผู้รับบริการในการ ดำเนินกิจกรรมโครงการ ๑๗. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๑๘. การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี ๑๙. การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	๙. ตรวจสอบและติดตามการ จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐. ตรวจสอบและติดตาม การจัดทำสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑๑. ตรวจสอบและติดตาม การจัดทำรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒. ตรวจสอบและติดตาม การจัดทำรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑๓. ตรวจสอบและติดตาม การจัดทำแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๔. ตรวจสอบและติดตาม การจัดทำช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑๕. ตรวจสอบและติดตาม การจัดทำช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นทางสื่อออนไลน์ ๑๖. เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมโครงการของ อบต. ๑๗. จัดทำประกาศนโยบาย เรื่อง No Gift Policy และ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ เรื่องนโยบาย	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)	<p>๒๐. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม</p> <p>๒๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก</p> <p>๒๓. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒๕. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	<p>๑๘. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๙. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒๐. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't ตามจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒๑. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p> <p>๒๒. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๒๔. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒๕. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒๖. นำข้อมูลตามข้อ ๑-๒๕ เปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อบต.หาดยาย</p>	

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการ
ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ พบว่า</p> <p>๑.พนักงานยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒. หน่วยงานเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในระดับต่ำ</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจระเบียบเกี่ยวกับวิธีการ งบประมาณของ อปท. รวมถึงร่วมกันการแสดงความคิดเห็น และทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละสำนัก/กอง ร่วมกัน</p> <p>๓. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน รายปี</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน รายไตร มาส และรายปีงบประมาณ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์แผน / รายงานผล ผ่านสื่อออนไลน์ทุก ช่องทาง</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละ สำนัก/กอง</p> <p>๒. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณราย เดือน รายไตรมาส และราย ปีงบประมาณ</p> <p>๓. ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของ ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. นำข้อเสนอแนะที่ ผู้ตอบแบบประเมินจาก ระบบ ITA มาแก้ไขให้ดี ยิ่งขึ้น</p> <p>๓. นำผลการประเมิน จากระบบ ITA มา ปรับปรุงแก้ไขและ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การปรับปรุง กระบวนการ ระบวงงาน	๒. ขาดช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลที่เป็นการสื่อสารสอง ช่องทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มีรับ บริการ <u>วิธีดำเนินการ</u> ๑.จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสารทางออนไลน์ทุกรูปแบบ ๒. จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มารับบริการ บนเว็บไซต์ และช่องทาง Online	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ตรวจสอบและติดตามการจัดทำ สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ๒.ตรวจสอบและติดตามการจัดทำ รายงานสรุปผลความพึงพอใจในการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ Facebook line บอร์ด/ป้าย ประชาสัมพันธ์	ปรับปรุงให้มีช่องทาง กระดานถามตอบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

โครงการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ปีที่ ๙</p> <p>เปิดเผยแพร่ข้อมูล</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>พบว่า</p> <p>๑. ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของแผนผัง</p> <p>โครงสร้างฝ่ายการเมือง</p> <p>๒. ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลผู้บริหารฝ่าย</p> <p>ข้าราชการประจำ</p> <p>๓. ไม่มีการตอบคำถามตอบ หน้าเว็บไซต์</p> <p>๔. ไม่มีช่องทางติดต่อสื่อสาร</p> <p>Social Network</p> <p>๕. ไม่มีการเปิดเผยรายการงานการกำกับ</p> <p>ติดตามการดำเนินงานประจำปี</p> <p>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบหกเดือน</p> <p>แรก</p> <p>๖. ไม่มีการเปิดเผยคู่มือ/มาตรฐานการ</p> <p>ปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ไม่มีการเปิดเผยช่องทาง E-service</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p> <p>ดำเนินการ</p>	<p>๑. คำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๒. รายงานสรุปผล/การติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๓. ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์</p>	<p>๑.ปรับปรุงในส่วนขอ</p> <p>ขอบฟร่องที่เกิดข้ขึ้น</p> <p>๒.นำข้อเสนอแนะที่ผู้ตอบ</p> <p>แบบประเมินจากระบบ ITA</p> <p>มาแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. นำผลการประเมินจาก</p> <p>ระบบ ITA มาปรับปรุงแก้ไข</p> <p>และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองช่าง</p>

กรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
วัดที่ ๙ เปิดเผยข้อมูล	๘. ไม่มีการเปิดเผยแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๙. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ๑๐. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๑๓. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๔. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๑๕. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๑๖. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการในการดำเนินกิจกรรม โครงการ ๑๗. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๑๘. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	ตลอด ปีงบประมาณ			สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ชั่ววัดที่ ๙ ๙) รเปิดเผยข้อมูล	๑๙. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต ๒๐. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานจริยธรรม ๒๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๒. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก ๒๓. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน การวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒๕. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน				สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง