



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

ที่ ๐๓๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐ การประเมินคุณและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย จึงเล็งเห็นความสำคัญของการประเมินการดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย จึงแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย               | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ลำดับที่ ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย            | คณะกรรมการ          |
| ๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย      | คณะกรรมการ          |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย                 | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                              | คณะกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                              | คณะกรรมการ          |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด                                | คณะกรรมการ          |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                        | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล                               | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ                              | คณะกรรมการ          |

๑๒. นิติกร

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๓. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

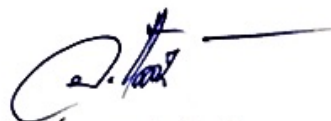
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้
  - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
  - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
  - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
  - ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ตามกรอบเวลาปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
๖. ให้คณะทำงานมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ตลอดจนทำหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของอบต.หาดยาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิสิทธิ์ แดงประดิษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย