



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งของหน่วยงานทางราชการและผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต Corruption (Perception Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
๓. การวิเคราะห์ข้อมูลจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๓
๔. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย ให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง หรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย และนำข้อเสนอแนะที่ได้ไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย และในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย ที่ปฏิบัติงานอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน โดยมีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย ถือส่วนการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

องค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมทุกภาคส่วนให้ตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กรเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้สรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการพัฒนาปรับปรุงข้อมูลและเป็นกลไกผลักดันในการป้องกันการทุจริตของประเทศที่สามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception (Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ได้รับผลคะแนนในภาพรวม ๖๑.๗๙ คะแนน ระดับผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ D โดยตัวชี้วัด ที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๘๖.๓๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด ได้คะแนนร้อยละ ๖.๒๕

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย เป็นรายตัวชี้วัดตามแบบประเมิน ๓ ส่วน คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) กล่าวคือ การเก็บข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ระดับผลคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๑.๘๓

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร (EIT) กล่าวคือ การเก็บข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็นจากผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ระดับผลคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๑.๗๔

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (OIT) ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของ อบต.หาดยายลงในระบบ ITAS ระดับผลที่ได้ร้อยละ ๓๑.๖๒

โดยมีผลคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดตามแบบวัดดังกล่าวทั้ง ๓ แบบ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๓๒
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๖๕
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๗
๔	การใช้อำนาจ	๘๑.๙๐
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๙๒
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๗๑
๗	การใช้งบประมาณ	๗๙.๒๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๒๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๒๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ระดับ D : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๑.๗๙ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้งบประมาณ การใช้งบประมาณในภาพรวม

การใช้งบประมาณ การใช้งบประมาณในภาพรวมโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๒๘

เป็นคะแนนประเมินที่วิเคราะห์ได้ว่า การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของ อบต.หาดยายเอง ยังขาดการสื่อสารที่ดีในการที่จะให้บุคลากรของอบต.หาดยายได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องงบประมาณ

นอกจากนี้ คะแนนการประเมินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของอบต.หาดยายต่อสาธารณะผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของ อบต.หาดยาย ลงในระบบ ITAS ในประเด็นตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (๑) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล (การบริหารเงินงบประมาณ) ได้แก่ การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในรูปแบบรายเดือน การจัดทำรายงานผลการจัดซื้อหรือจัดหาพัสดุประจำปี ซึ่งตามข้อเท็จจริงทางอบต.หาดยายมีการจัดทำแต่ไม่ปรากฏในการเชื่อมโยง Url จากเว็บไซต์อบต.หาดยาย ไปยังระบบ ITAS

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

การปรับปรุงการทำงาน การปรับปรุงการทำงานในภาพรวมโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๘๓

เป็นคะแนนประเมินที่วิเคราะห์ได้ว่า อบต.หาดยายไม่ปรากฏการดำเนินการในการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ที่แสดงให้เห็นการปรับปรุง พัฒนา ขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานที่กำหนดมาตรฐานในการให้บริการประชาชน ไม่ปรากฏการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต. หาดยาย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลในภาพรวมโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๕๗.๓๓

เป็นคะแนนที่ประเมินที่วิเคราะห์ได้ว่า การเผยแพร่ข้อมูลของอบต.หาดยาย บนเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ๔ ประเด็น คือ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ Q & A และ Social Network (๒) การบริหารงาน ได้แก่ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน E-Service (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา

พัสดุประจำปี รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งในประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะดังกล่าว ข้างต้นจะแสดงให้เห็นว่า อบต.หาดยาย ได้มีการดำเนินงานที่แสดงถึงความโปร่งใสในการทำงานและการดำเนินการในกิจกรรมและโครงการพัฒนาตำบล แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อบต.หาดยายไม่มีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะชนผ่านการระบุ Url ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของอบต.หาดยาย ลงในระบบ ITAS

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต การป้องกันการทุจริตในภาพรวมโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๖.๒๕

เป็นคะแนนที่ประเมินที่วิเคราะห์ได้ว่า การดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของอบต.หาดยาย ใน ๒ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานจริยธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไม่ได้มีการดำเนินการจัดทำ เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการทำงานของอบต.หาดยาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แสดงต่อสาธารณชน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งหากมีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นดังกล่าวนี้ ก็จะสามารถแสดงให้เห็นได้ว่า อบต.หาดยาย ได้ให้ความสำคัญต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ITA เพื่อให้การดำเนินงานของอบต.หาดยาย นำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำมาตรการที่ได้กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการ
ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๑)การจัดประชุมประจำเดือน เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกอง มอบนโยบายต่างๆ สร้างความเข้าใจในการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ พร้อมรับฟังปัญหา/อุปสรรคจากการทำงาน	๑.จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ และแจ้งความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒. ประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค - มิ.ย. ๖๖	๑.จัดประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงาน เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ในการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. ประกาศแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	แจ้งหนังสือ/แจ้งผ่านไลน์กลุ่มอบต. หาดยายให้เข้าร่วมประชุมและดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ของการประเมิน ITA ให้พนักงานของสำนัก/กอง ได้รับทราบและปฏิบัติ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>(๒) กิจกรรมปฏิญาณตนต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ได้มีความตระหนักถึงการรับรู้และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้กับองค์กรอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ณรงค์ตลอดจนการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมและอบรม</p> <p>๒. การจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. -เม.ย. ๖๖</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อบต.หาดยาย</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ อบต. หาดยาย</p> <p>๓. แจกเวียนหนังสือไปยัง อปท.ทุกแห่งในจังหวัดชุมพร และประชาสัมพันธ์สื่อออนไลน์ของ อบต.หาดยาย</p> <p>๔. ประกาศใช้คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๕. ประกาศใช้คู่มือแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หากมีบุคลากรบรรจุใหม่ / โอนย้าย หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๓) การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส่ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลและสร้างความตระหนักให้บุคลากรจัดทำข้อมูลการบริหารงาน บริหารเงินงบประมาณเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๒. การจัดทำมาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ม.ค.-ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. จัดทำและประกาศใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรายไตรมาส</p> <p>๓. จัดทำแผนการหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศเอกสารเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุดังๆ ผ่านเว็บไซต์ อบต.หาดยาย</p> <p>๕. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>มีการกำกับติดตามประเมินผลจากผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองอย่างต่อเนื่อง</p>
(๔) การปรับปรุงระบบการทำงานและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารการทำงาน	<p>๑. เพิ่มช่องทาง E-Service บริการออนไลน์ให้แก่ผู้รับบริการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๒. กิจกรรม อบต.พบประชาชนโดยคณะผู้บริหาร พนักงาน ลงพื้นที่ เข้าร่วมประชุมประจำเดือนของหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคต่างๆ และพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับประชาชน</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆของอบต. ผ่านช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ</p> <p>๔.สำรวจความพึงพอใจ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประกาศช่องทาง E-Service ให้บริการผ่านเว็บไซต์ อบต.หาดยาย</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านทางช่องทางสื่อออนไลน์ อบต.หาดยาย</p> <p>๓. สรุปรายงานผลความพึงพอใจต่อการให้บริการของประชาชนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของ อบต.ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อยู่ในระดับพอใจมาก</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรียนร้องเรียนทุจริตและความประพฤติชอบต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ อบต.หาดยาย</p>	<p>แจ้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์แก่ผู้มาให้บริการในหลากหลายช่องทาง เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๕) สร้างแนวทางหรือกำหนดนโยบาย เช่น จัดทำหนังสือเวียนกำชับการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูล ๒. จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ม.ค.-เม.ย.๖๖	๑.ประกาศมาตรการและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูล ๒.ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ๓. แจ้งเวียนประกาศมาตรการให้รับทราบทุกสำนัก/กอง	เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน หัวหน้าส่วนราชการควรกำกับดูแลและให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด
(๖) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. แต่งตั้งคุณทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ๓. จัดทำมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔. มอบหมายให้สำนัก/กองรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค.-เม.ย.๖๖	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.หาดยาย ประจำปี ปม.พ.ศ. ๒๕๖๖. ลว. ๔ ม.ค.๖๖ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม อบต.หาดยาย ลว.๙ กพ.๖๖ ๓. คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ อบต.หาดยาย ๔. ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.หาดยาย ๕. แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม อบต.หาดยาย	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องในการประชุมประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๗) การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารและ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทางที่ กำหนดพิจารณาถ่วงถ่วง ความสะดวกก่อนส่งข้อมูล เผยแพร่	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการ ๒. จัดทำประกาศ/จดหมายข่าว/ รายงาน/ข่าวประชาสัมพันธ์/อื่นๆ ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ และช่องทางการ สื่อสารออนไลน์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. จัดทำแผนพับ เอกสารรายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรมโครงการของอบต. ๒. ประกาศรายงานผล ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และช่องทาง การสื่อสารออนไลน์ของ อบต.หาดยาย ๓. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องในการประชุม ประจำเดือน